



יום רביעי, 24.02.2021, שעת פתיחת מושב – 19:00

נוכחים:

ועד מנהל:

נעם כהן	יו"ר כימיה ויו"ר הועד המנהל	זיו לוי	יו"ר אזרחית
שקד קגן	יו"ר הנדסה כימית	נטלי קורליק	יו"ר ביו-רפואית
נתנאל קיפרמן	יו"ר ארכיטקטורה	גל גומפל	נציג תארים מתקדמים
נועה בן משה	יו"ר חומרים	ג'סיקה בראודו	יו"ר פיזיקה
(עדי חריף	יו"ר מדעי המחשב)	ליבי מנש	יו"ר תעשייה וניהול
אילנה אליזרוב	יו"ר ביוטכנולוגיה ומזון	אלעד פריצקי	יו"ר חשמל
רועי לופטה	יו"ר ביולוגיה	טניה דרובצ'נקו	יו"ר חינוך

ביקורת:

איתן טוגנדהפט יו"ר ועדת ביקורת

משקיפים:

עידו בירן	יו"ר אס"ט
לינוי נגר שאול	סיו"ר אס"ט
שי פרייליך	יו"ר תארים מתקדמים
יאנה גרישצ'נקו	מנהלת משרד תרבות
תומר רובינוב	מנהל משרד חברה וקהילה

עידו: אתמול בשיתוף פעולה של אס"ט והנהלת הטכניון התחסנו בטכניון למעלה מ-300 איש, קבענו פגישות עם יו"ר תארים מתקדמים לדון על 2 נושאים, האחד – נושא הוועדים והיבט של תארים מתקדמים והשני, המק"מ והחזרה לשגרה. רכזת משאבי אנוש מכינה עץ היררכי מעודכן של האגודה עם מועצת נציגים הועד המנהל ויו"רי הפקולטות. משרד חברה וקהילה היה אמור להיות היום מכרז ביקשתי לדחות אותו, כרגע תומר מנהל את החלקה הטכנית ומנהל את המשרד.

תכנית המנטורים - רותי דונג מנכ"לית ארגון הבוגרים.

רותי: הארגון אמון על הקשר עם בוגרי הטכניון כשחלק מהדברים מתחילים כבר בשלב הסטודנטיאלי, מלבד המון אירועים יש לנו תוכנית מנטורים שרצה כמה שנים ובשנה האחרונה נתנה קפיצה משמעותית באופן ההתנהלות ובשירות אותו הסטודנטים מקבלים. אספר על התוכנית על מנת לחשוב יחד איתכם איך להביא אותה לידיעת הסטודנטים. מטרת התוכנית, הבוגרים - הון אנושי משובח שמשולבים בתפקידי מפתח בתעשייה ולכן הרעיון לקחת את ההון האנושי ולהצמיד לסטודנטים שעומדים לפני סיום הלימודים, גם בתארים מתקדמים. זה יכול להיות לזווית למציאת עבודה, לזווית לחידוד סוגיה או התלבטות שיש לסטודנט – לאיזה כיוונים ללכת, איך להציג קורות חיים, התלבטויות אינדיווידואליות וכן תמות שאנו רואים שחוזרות על עצמן במה שהסטודנטים מציפים. אנו מבקשים מסטודנטים למלא טופס הרשמה ולהציג בו מה היו רוצים ומה מטריד אותם, מטלפנים לסטודנט, סוג של ראיון קצר, ומציעים לו 2-3 אופציות מתוך הבוגרים שלנו. יש לנו כמה מאות בוגרים בתפקידי מפתח.

הרעיון לעשות תיאום מדויק שלא דווקא פקולטי אלא התחום הרלוונטי בעיסוק שלו. לעיתים זה סטודנטים שמבקשים מנטורים מחברה ספציפית, עשינו את ההתאמה, אם אין לנו מישהו שמתאים אנחנו עושים גיוס בפינצטה, פונים לבוגר שמכירים או עושים חיפוש. אנחנו משקיעים הרבה עבודה בלדייק לפי מה שהסטודנט צריך. מאגר הבוגרים הוא מאוד יציב, כשהם מסיימים ללוות סטודנט הם מוכנים לקבל עוד אחד כך שמאגר הבוגרים מאוד יציב ומאגר הסטודנטים מתכלה במהירות גבוהה, תכנית לזווית קצרת מועד. סדר גודל של כעשר שעות, למרות שיש גמישות ואף מנטורים שמלווים חודשים ואף שנים. לכן, רציתי לבדוק יחד איתכם איך נכון להגיע לסטודנטים. אני מגדירה את התוכנית כזהב המתגלגל על הרצפה, לקבל מישהו בתפקיד מפתח בתעשייה שניתן להגיע אליו בתור סטודנט בטכניון ואנו עושים את החיבור הזה, זה נותן המון אך מכיוון שקהל היעד הוא מאוד ספציפי (סטודנטים שנה ג' וד'), דרכי השיווק של קמפיינים הם לא אפקטיביים. אנחנו רוצים להגיע לקהל מאוד ממוקד. אחד הדברים שחשבתי עליו הוא שאולי יוצג באתר אס"ט כאיזה שהוא מענה, אני לא יודעת מה תדירות שסטודנטים נכנסים לשם או איך הם מקבלים מידע ואיך ניתן לידע אותם בשירותים שאנו נותנים. זו תכנית התנדבותית, הבוגרים עושים זאת בהתנדבות, אנחנו לא מרוויחים מזה, מי שמרוויח מזה זה הסטודנטים. יש לנו משהו כמו 300 בוגרים.

- המצב שיש יותר בוגרים מאשר סטודנטים שרוצים להיות בתוכנית?

אנחנו מגייסים כל הזמן סטודנטים, כרגע בנקודת הזמן הזאת מתחלפת הרכזת אז בדיוק בשבועיים האלה יש פער, אבל כן ראינו ירידה בחודשיים האחרונים במספר הסטודנטים, כל הזמן צריך לגייס את הסטודנטים, כל הזמן יש חוסר.

- אני בתוכנית כסטודנטית והגעתי לתוכנית דרך מייל שקיבלתי. אני חושבת שמי שזה רלוונטי לו זה צריך להיות כתוב בכותרת כדי שיכנסו למייל.

אין לי יכולת להגיע לסטודנטים אני נעזרת בזה בלימודי הסמכה או בתארים מתקדמים. הסטודנטים הם לא ברשימת המיילים שלנו ואין לנו גישה לרשימת התפוצה של הסטודנטים בטכניון.

- קהל היעד שאת מחפשת הם סטודנטים שעכשיו בזמן הלימודים?

סטודנטים שנה ג' וד' ותארים מתקדמים בכל שלב.



- זה רלוונטי לדעתי גם למי שמסיים בשנה ב', יש פקולטות שמתחילים לעבוד אצלם כבר בשנה ב'.

אני לא פוסלת את זה ואנו גמישים בתוכנית. קרה גם שפנה בוגר שרוצה מנטור, אבל זה יותר מכון ללבטים של סוף תואר. אם מישהו פונה והוא בשנה ב' אנחנו לא דוחים אנשים, אני חושבת שהרלוונטיות של בוגר שנמצא בתעשייה היא למי שלקראת סוף הלימודים.

- אני יכול להציע שאם אתם יכולים להביא בוגר עם סיפור מאחוריו ולעשות 20 דק' של דוק שיתאר את התהליך ותוך כדי להעביר את האינפורמציה ונפרסם בסקטור של תארים מתקדמים.

להביא מישהו שידבר על התוכנית ואתם תזמינו את הסטודנטים?

- אנחנו נעשה פרסום ונפיץ לא כהרצאה פרסומית אלא כסיפור אותו מעביר הסטודנט ומי שמעוניין יפנה לתוכנית המנטורים, זה נותן במה עבורכם שמושכת את הסטודנטים בהרצאה שיקבלו. עשינו את זה עם האקסלרייטור של הטכניון.

אתה מתכוון לבוגר שסיפר?

- כן, אם אתם רוצים לגייס סטודנטים שנמצאים במהלך התואר לקראת סיום אז אנחנו יכולים לפרסם את זה כהרצאת העשרה, אתם תביאו את הבוגר עם סיפור שיכול לעורר עניין ונקדם את זה.
- זה רלוונטי גם לתואר ראשון.

כמויות האירועים שאנו עושים הן גדולות, העניין הוא שסטודנטים לא מגיעים. עשינו וובינר בשנה שעברה והבאנו בוגר וסטודנטית שכל אחד דיבר על ההתנסות שלו בתוכנית, הבעיה היא להביא את הסטודנטים לאירוע הזה.

- נתארגן על זה מספיק זמן מראש ונדאג לפרסם את זה.
- אני חושבת שאירועים הם מכווני פקולטות אז צריך לוודא שלכל פקולטה יש את האירוע האטרקטיבי שלה. קשור לרפואה, מדמ"ח וכו'.
- בתארים מתקדמים עשינו משהו כמו "יזמות מרעיון לביצוע" ואז היה משהו גנרי שדיבר לכולם. כדי למשוך יותר עשינו משהו גורף. הגענו למקסימום קיבולת של הזום, 300 איש.
- הפרויקט מזכיר את פרויקט אח בוגר אבל זאת הגרסה המקצועית של אותו רעיון. זה ניתן בחינם ואין את זה במוסדות אקדמיים אחרים וחשוב שיו"ר הוועדים יכירו את זה. אני חושב כי נכון ליצור קשר עם הרכזים בפקולטות השונות שקשורות לקשרי תעשייה ואנו גם נקדם את זה דרך רכזי הפרסום בוועדים השונים. רותי שלחה את המייל אם מישהו רוצה להמשיך את הדיון.

הוספנו את הרכזים, לקחנו את כתובות המייל מתוך אתר האגודה והוספו לרשימת דיוור. אתם יכולים לשלוח לי מייל או להירשם לדיוור ותוכלו גם להעביר דיוור שלנו הלאה.

- אוסיף כי לפני חודש-חודשיים התמנה יו"ר לארגון הבוגרים, דותן ברנוי, שהיה יו"ר אס"ט ב-2003-2005, שנית יש לנו פגישה בנוגע להיתכנות שיתוף פעולה בין ארגון הבוגרים לאס"ט. בארגון הבוגרים יש כ-80 אלף בוגרים ו43 אלף מנויים לדיוור. מועדון צרכנות של הטכניון, אס"ט וארגון הבוגרים זה יכול להיות יוזמה מדהימה ותקבלו עדכון בנושא הזה.

נוהל הטבות

נעם: העלנו לפני חודשיים, הרעיון של שינוי נוהל הטבות הוא בשל הגבלת המדבקות, אז העליתי את הרעיון של להוציא את זה החוצה מהנוהל וזה פחות התקבל בעיקר כי לא ידענו איך לחלק את המדבקות אז התכנסתי עם לינוי וגיל כדי להבין כמה כסף יש לנו ומה אנחנו יכולים לעשות והרעיון



Technion Students Association

שעלה הוא לפצל את הנציגים לשני סוגים. סוג 1 - כל הנציגים בשנה הראשונה שלהם בתור נציגים והם יוכלו לקבל הטבות בשווי של עד 210 ש"ח מתחלק ל-70-70-70, אחרי כל מועצה הם יקבלו 70 ש"ח בצורת הנחות שיכולים לקבל בכל מיני מקומות, במכונות השתיה, בעסקים של אס"ט, בכביסה, פק"לים וכו'. הרעיון הוא לגרום להם לבוא למועצות ולקבל גמול ישיר על המועצה בה הם היו. סוג 2 - נציגים בתפקיד שנתיים-שלוש והם יקבלו מדבקה. נציגים אלה יוכלו להמיר את המדבקה בהטבות כי לא כולם רוצים מדבקה. מבחינה כלכלית אנחנו יכולים לשאת בהוצאות הכלכליות של זה ואני חושבת שיש בזה המון משמעות שאנו נותנים לנציגים שירותים שלנו, גם בפרסום והשיווק וגם כי הגיוני שניתן משהו שהוא שלנו. נעשה על זה דיון ונצביע. זה יכנס רק בחורף הבא כשנציגים יכנסו.

- בנוגע לנוהל הטבות, באתר יש נוהל הטבות מעודכן, העדכון הוא שהורדנו את הנשיאות וחברי הוועד המנהל, כי רשם העמותות אמר כי זה לא תקין שחברי ועד מנהל מקבלים הטבות כספיות אז ביקש להוריד את זה מנוהל ההטבות המעודכן. הורדנו גם את הנשיאות כי אנחנו חושבים שכך נכון.

- אני חושבת שהרעיון טוב וגם ישכנע נציגים להישאר עוד שנה. מאיזה חלק בתקציב זה יורד?

זה יקבל סעיף משל עצמו בתקציב. זה מתחיל בשנה הבאה וזה יכנס בשיקולי ההוצאות. מבחינת כסף זה נשמע הרבה אבל זה לא באמת "כסף אמיתי" זה דברים שלנו ויש לנו הסכם מסוים ואנחנו יכולים יותר לשחק עם זה. וזה גם תלוי מועצה שיהיו נוכחים בהן. המטרה היא גם למשוך אותם למועצות.

- מבחינת הרשם, כביכול אסור להם לקבל גמול כספי, זה לא נופל תחת ההגדרה?

זה לא גמול כספי, אני נותנת להם להנות משירותי האגודה.

- העניין של לא לקבל הטבות בשווי כסף רלוונטי רק לוועד מנהל.

דיברתי על כך שלנציגים אסור לקבל תשלום.

- לנציגים באספה כללית מותר לקבל תשלום.

- בדקו את זה בזמנו כשאני נכנסתי לוועדת תקנון, התשובה הייתה שאי אפשר.

- כנראה שזה נוגע לוועדת ביקורת כי זו טעות. יש נציגים שמקבלים גם שכר על עבודות זמניות. החוק מתייחס רק לוועד מנהל.

- צריך להגדיר את זה לרשם שלא יתפרש בתור כסף.

לא אמורה להיות בעיה, אנחנו מתלבטים עדיין איך עושים את זה טכנית, איך נציג שהיה במועצה ישתמש ב-70 ש"ח, חשבנו על להטעין את כרטיס הסטודנט, אנחנו עוד צריכים לחשוב על זה. יש עוד זמן ואם זה יעבור נראה איך נעשה זאת.

- הייתה לנו שיחה של הנציגים אתמול ועלה הנושא שגם לפקולטה שלנו לא צריך מדבקות כי הרוב מקבלים מדבקות מהתוכנית של מבטים. הייתי רוצה שיהיה רשום מהם שירותי האגודה, פירוט שלהם. כי יש דברים שפחות רלוונטיים לגיל הממוצע של הפקולטה לחינוך. שיהיה משהו אטרקטיבי גם למבוגרים שלא גרים בקמפוס.

- יש גם אירועי ילדים אז אולי לדוכני האוכל שם וכו'.

- הייתי רוצה שיהיה מפורט.

אני מניחה שזה משהו שצריך להכניס בחוזה, אם נחליט שזה עובר אז אפשר לרדת ליותר פרטים ולהגדיר איפה ואיך משתמשים בכסף הזה, אולי הנחות וכו'. הרעיון הכללי לתת את האפשרות להנות משירותי אס"ט. וזה תקף לעד חצי שנה מסיום תפקידם ולאחר מכן זה מפסיק.

- לגבי נציגים מסוג 1, עד עכשיו היה לגיטימי שמי ששנה ראשונה לא יכולים לקבל מדבקה לרכב אבל שנה ד' כן יכולים לקבל מדבקה וזה סוג של הרעת תנאים.

- גם שנה א' יכולים לקבל מדבקה לרכב.

- לא, יש כמות נקודות שצריך לצבור..



Technion Students Association

- רק אם הוא מזמין את המדבקה, אם הוא מקבל ממך בתור יו"ר ועד אין בעיה.
 - האם זה לא יראה כהרעת תנאים בעיני נציגים שעכשיו רוצים להיכנס לתפקיד נציג בשנה ד'?
 - זה יכנס רק בשנה הבאה והם ידעו מראש שהתפקיד לא כולל את המדבקה. ואם בשביל המדבקה הם באים, אז לא צריך.
 - אחת הדרכים לשכנע את הנציגים זה הטבות, אם אני מגיעה לשנה ד' ואין נציג ואני מנסה לשכנע, אין לי את הקלף הזה וזה קלף שהיה חזק.
- אני מבינה אבל כרגע להשאיר את המצב הנוכחי, 70 מדבקות לחלק ל180 נציגים אז גם אז יש מצב שנציג נכנס ואין יכולת לתת לו מדבקה. כרגע יש הטבות אחרות לתת לו. אני חושבת שאם יהיה עודף מדבקות יהיה אפשר להעלות בפני ועד מנהל ולאשר באופן חד פעמי, אם לא מצליחים למצוא נציגים.
- אם היה לי עודף הייתי יכולה לעשות את הסדר הפנימי בוועד בלי הרבה מגבלות, פה החופשיות קצת נגזלת ואצלי בוועד זה היה משהו שנוח לעבוד איתו כי גם ככה לא היו הרבה אנשים שרצו מדבקות וזה היה סוג של צ'ופר.
- כמו כל דבר אני חושבת שאפשר להעלות ולבקש בקשה חריגה ונקווה ששנה ג' ירצו להיות גם בשנה ד'.
- כדאי לכתוב סעיף במסמך שאם יש עודפים במסגרת מגבלת הועד אז שזה יהיה נתון לשיקול היו"ר.
- נכניס את זה.
- אני לא חושב שאפשר להכניס סעיף כזה כי אנחנו לא עובדים לפי הקצאות של ועד אלא הקצאות שיש לכל האגודה.
- אבל זה צריך לעבור אישור של ועד מנהל.
- יוצא שלכל ועד יוצאת כמות מסוימת
- זה לא יכול לקרות כי יש פקולטות בהן הנציגים תמיד ממשיכים גם בשנים הבאות אבל יש פקולטות שממשיכים יותר או פחות.
- בסופו של דבר יש לכל ועד כמות שאפשר להגיע אליה.
- הבנתי קודם אחרת, שאם יהיה עודף אז יהיה אפשר לדון על זה באופן ספציפי.
- נכון, העודף זה מתוך כמה שכביכול מותר לוועד בהתאם לסוג הנציגים שנבחרו.
 - כמעט כל הנציגים שלי בוועד אהבו את הרעיון והם בעד.
- אין התנגדות לבקשה ונוסיף את זה.
- אבל שיהיה בצורה מסודרת.
- כל דבר כזה יצטרך לעבור אישור של ועד מנהל.
- כל נציג בכל ועד יעלה בקשות? הרעיון הוא טוב אבל צריך הסדרה בנוגע לדבר הזה. אם מתוך 70 הקצאות לנציגים נשארות 20 מדבקות, ואז מחלקים לפי החלטה שאנו צריכים לדבר ולראות איך עושים אותה. אי אפשר להעלות הצבעה שמאשרת כל מדבקה, זה מגוחך.
- זה לא יהיה כך, הנציגים נכנסים בחורף, יש תקופת בחירות מסוימת, אם מישהו רואה שהוא לא מצליח לגייס אז ניתן לרכז את כל הבעיות הקטנות לכמה דקות בישיבה. אני לא חושבת שיישארו מדבקות כי מהסקר שעשיתי יש בערך 80 נציגים שממשיכים אז כבר יש חריגה. אם יישארו מדבקות נמצא לזה את הזמן בצורה מסודרת.



Technion Students Association

- אני רוצה להתייחס לאמירה שהמדבקות זה מה שמושך את הנציגים, זה רק מראה שצריך לייצר יותר תכנים שיהיו רלוונטיים לשנה ד' ולנצל את העובדה שיש תת פעילות בהקשר של האירועים לאור הקורונה ולנסות לתכנן הלאה איך לייצר תכנים שרלוונטיים גם לשנים מתקדמות. אני חושב שזה דיי עצוב שמדבקה זה מה שמשכנע את האנשים. הסעיף של אם יש עודפים מתוך הקצאות הועד לתת זה סביל אבל השאיפה היא שלא יהיו עודפים והבעיה תחזור.
- בישיבה הקודמת זה נאמר מספר פעמים על ידי כמעט כולכם שהנשיאות, משרד קמפוס צריכים לנהל משא ומתן מול יח' הביטחון, וחשוב לומר כי המשא ומתן לא התחיל כי אנחנו באים מנקודת מוצא שאנחנו כבר בחריגה ולא נכון להגיע למשא ומתן ממצב כזה ולכן היה חשוב להסדיר זאת לפני שאנו מבקשים תוספת. ההסדר והעבודה שנעם עשתה אני חושב שזה מאוד רלוונטי גם מבחינת מערכת היחסים של אס"ט עם היחידות השונות, בעיקר יח' הביטחון בהקשר זה וגם התקרבות לנציגים כי בסוף תוויות זה לא אס"ט, בעזרת חוברות, קופוני אס"ט לעסקים ומסיבות אלה כן שירותים של האגודה וחשוב שנציגי הסמסטר שהם הקשר הישיר לסטודנטים יכירו ויהנו מהם.

ועד מנהל מאשר את השינוי לנוהל הטבות בנושא נציגים כפי שהוצג לו בישיבה.

בעד – 13

נמנע – 0

נגד – 0

ההצעה התקבלה.

נעם: אשב עם גיל על מנת להבין איך אנחנו עושים את זה טכנית ואיזה שירותים.

-דיון סגור-